

#### 事例④

### デイサービスで利用者が熱発したら…

#### 状況

息子と二人暮らしの重度認知症の方  
デイサービスの入浴後に発熱  
常に動いている方だが、職員1名と別室(静養室)に隔離



#### 対応

職員は専属とし、他の職員の介入なし  
専属職員は一応予防衣、マスク、手袋着用  
看護師通院を希望するが病院に断られる  
息子さん仕事のため定時までデイサービスで  
\*一部の職員しか、発熱していることを知らされず  
他の職員が静養室の出入りをしてしまう(静養室の一部に物品が置いてある)  
翌日、熱が下がったからとデイサービスを利用した

#### 課題

- ①認知機能低下のため、適切な解熱対応(クーリング・水分補給)ができない
- ②日中、独居のため自宅に帰すことができない場合、隔離状態にするしかないが、職員の感染予防対策は万全だったか?
- ③誰が他部署、他の職員に知らせなければいけないのか?
- ④次の日の利用は適切な判断だったのか?
- ⑤体調不良の独居高齢者に対する対応が考えられていないことで、ついついデイサービスで受け入れてしまうということが慣例になっているが本当に良いのだろうか…